

HARCÈLEMENT MORAL ET SEXUEL AU TRAVAIL

OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation porte sur le harcèlement moral et sexuel au travail et vise à donner aux participants une compréhension claire des enjeux humains, sociaux, organisationnels et juridiques liés à ces situations.

PROGRAMME

PRÉAMBULE

- **PRÉSENTATION DES ENJEUX SOCIÉTAUX ET PROFESSIONNELS LIÉS AU HARCÈLEMENT**
- **IMPORTANCE DE CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL SAIN ET RESPECTUEUX**

DÉFINITION DU HARCÈLEMENT

- **DÉFINITION LÉGALE DU HARCÈLEMENT AU TRAVAIL**
- **DISTINCTION ENTRE DÉSACCORD, CONFLIT ET HARCÈLEMENT**
- **EXEMPLES DE COMPORTEMENTS**

LE HARCÈLEMENT MORAL AU TRAVAIL

- **IDENTIFIER LES SIGNAUX DE HARCÈLEMENT MORAL**
- **CONSÉQUENCES SUR LE BIEN-ÊTRE MENTAL ET PHYSIQUE DES COLLABORATEURS**

DURÉE

Former les salariés au harcèlement moral et sexuel au travail : 7 heures (1 jour)
Sensibiliser les salariés au harcèlement moral et sexuel au travail : 3 heures (0,5 jour)
Former les manager au harcèlement moral et sexuel au travail : 7 heures (1 jour)
Sensibiliser les managers au harcèlement moral et sexuel au travail : 3 heures (0,5 jour)

PUBLIC

Cette formation s'adresse aux salariés, managers et représentants du personnel.

PRÉ-REQUIS

Aucun.

MODALITÉ

Présentiel et/ou distanciel

INDICATEURS DE RÉSULTATS

Taux de satisfaction : En cours de consolidation
Indicateurs calculés sur les 24 derniers mois.

TARIFS

INTRA — **De 1 à 14 participants**

Former les salariés au harcèlement moral et sexuel au travail - À partir de 700 € net de taxe
Sensibiliser les salariés au harcèlement moral et sexuel au travail - À partir de 400 € net de taxe
Former les manager au harcèlement moral et sexuel au travail - À partir de 700 € net de taxe
Sensibiliser les managers au harcèlement moral et sexuel au travail - À partir de 400 € net de taxe

PROGRAMME - SUITE

LE HARCÈLEMENT SEXUEL AU TRAVAIL

- **DÉFINITION DES COMPORTEMENTS DE HARCÈLEMENT SEXUEL**
- **LES OBLIGATIONS LÉGALES**
- **RÔLE DES RÉFÉRENTS HARCÈLEMENT SEXUEL DANS LES ENTREPRISES**

LES CONSÉQUENCES DU HARCÈLEMENT

- **CONSÉQUENCES PSYCHOLOGIQUES POUR LES VICTIMES**
- **CONSÉQUENCES ORGANISATIONNELLES**
- **IMPACTS JURIDIQUES ET RÉPUTATIONNELS POUR L'ENTREPRISE**

QUE FAIRE FACE AU HARCÈLEMENT ?

- **ÉTAPES POUR SIGNALER UNE SITUATION DE HARCÈLEMENT**
- **ACCOMPAGNEMENT DES VICTIMES**
- **PROCÉDURES INTERNES : ENQUÊTE, SANCTIONS, PRÉVENTION FUTURE**



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Une formation concrète pour mieux identifier les comportements, prévenir les situations et réagir avec discernement. Les études de cas permettent de distinguer conflit, harcèlement et comportements inappropriés. Des mises en situation travaillent l'accueil d'une parole et l'orientation, dans un cadre respectueux fondé sur des exemples fictifs ou anonymisés.

MOYENS ET ASSISTANCE PÉDAGOGIQUES EN DISTANCIEL

Formation par visioconférence : type classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique

Chaque participant doit disposer d'une adresse e-mail valide

Matériel requis : ordinateur (avec webcam, micro, casque ou haut-parleurs et connexion internet)

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- Des questions et des cas pratiques évaluent le repérage des situations et la pertinence des réactions proposées. Le formateur apporte des corrections argumentées pour consolider les repères. La participation est suivie par émargement et une attestation de formation est remise.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Un support dématérialisé, des fiches de repères juridiques et des guides pratiques sont remis. Des cas professionnels permettent de travailler l’analyse des faits, les circuits de signalement et les mesures de prévention.

MODALITÉ DE SANCTION

- Attestation de formation

PROFIL DU FORMATEUR

- Un intervenant disposant de compétences en droit social et en prévention du harcèlement au travail. Il apporte des explications accessibles et des conseils concrets pour analyser les situations et mobiliser les bons interlocuteurs.

DÉLAIS D'ACCÈS

- Intra : Le délai de réponse à la demande de devis est de 48 heures après prise de contact. Un délai d'au moins 15 jours est nécessaire pour organiser la formation.

ACCESSIBILITÉ ET ACCÈS HANDICAP

- En cas de besoin spécifique ou d'obstacle identifié, il est possible de contacter le référent handicap et inclusion à l'adresse suivante : inclusion@ldformationconseil.com.