

CONSTRUIRE ET DÉPLOYER UNE DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation vise à donner aux participants une compréhension claire des RPS, de leurs enjeux et des leviers d'action permettant de les prévenir efficacement au sein de l'entreprise.

PROGRAMME

INTRODUCTION

- **LES RPS AU TRAVAIL EN FRANCE**
- **LA PRÉVENTION DES RISQUES : DÉFINITIONS ET CONCEPTS CLÉS**

LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX : NOTIONS FONDAMENTALES

LE CADRE JURIDIQUE DE LA PRÉVENTION DES RPS

LES ACTEURS CLÉS DE LA PRÉVENTION DES RPS

- **LES ACTEURS INTERNES À L'ENTREPRISE**
- **LE CSE ET LA CSSCT**
- **LES ACTEURS EXTERNES À L'ENTREPRISE**

LES ÉTAPES D'UNE DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES RPS

- **LES OUTILS DE DÉTECTION DES RPS**

DURÉE
14 heures (2 jours)

PUBLIC
Cette formation s'adresse aux dirigeants, managers, représentants du personnel et membres de groupes de travail chargés de construire ou de déployer une démarche de prévention des RPS.

PRÉ-REQUIS
Aucun.

MODALITÉ
Présentiel et/ou distanciel

INDICATEURS DE RÉSULTATS
Taux de satisfaction : En cours de consolidation
Indicateurs calculés sur les 24 derniers mois.

TARIFS
INTRA — **De 1 à 10 participants**
À partir de 2 000 € net de taxe

PROGRAMME - SUITE

INTÉGRER LA DÉTECTION DES RPS DANS LA PRATIQUE DE PRÉVENTION

STRATÉGIE DE PRÉVENTION

LE RÔLE DU MANAGER DANS LA PRÉVENTION DES RPS

GESTION DU CHANGEMENT ET PRÉVENTION DES RPS

QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

PRÉVENTION DES RPS AU QUOTIDIEN



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- La formation repose sur une alternance entre apports théoriques, échanges avec les participants et réflexion de groupe.
- Elle s'appuie sur l'étude de cas concrets afin de favoriser l'appropriation des notions et leur transposition dans les situations professionnelles réelles.
- En distanciel, la session est organisée en classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique.

MOYENS ET ASSISTANCE PÉDAGOGIQUES EN DISTANCIEL

Formation par visioconférence : type classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique

Chaque participant doit disposer d'une adresse e-mail valide

Matériel requis : ordinateur (avec webcam, micro, casque ou haut-parleurs et connexion internet)

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- L'évaluation des acquis repose sur une auto-évaluation, un questionnaire et la feuille de présence.
- La validation des connaissances et des compétences peut également s'appuyer sur des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.
- Une attestation de formation est délivrée à l'issue de la formation.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Un support de cours et des guides sont remis aux participants par voie dématérialisée.
- En distanciel, la formation nécessite un ordinateur équipé d'une webcam, d'un micro, d'un casque ou de hauts-parleurs, ainsi qu'une connexion internet.
- Une adresse e-mail valide est requise pour chaque participant.

MODALITÉ DE SANCTION

- Attestation de formation

PROFIL DU FORMATEUR

- Les intervenants annoncés sont de haut niveau et spécialisés dans la prévention des risques psychosociaux.
- Leur profil comprend notamment des juristes, des psychologues du travail, des ergonomes et des préventeurs experts des RPS.

DÉLAIS D'ACCÈS

- Intra : Le délai de réponse à la demande de devis est de 48 heures après prise de contact. Un délai d'au moins 15 jours est nécessaire pour organiser la formation.

ACCESSIBILITÉ ET ACCÈS HANDICAP

- En cas de besoin spécifique ou d'obstacle identifié, il est possible de contacter le référent handicap et inclusion à l'adresse suivante : inclusion@ldformationconseil.com.