

CONSTRUIRE ET PILOTER UNE DÉMARCHE QVCT

OBJECTIF DE LA FORMATION

La formation Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT) propose une approche complète pour comprendre les enjeux, structurer une démarche et en faire un levier durable d'amélioration du travail, du climat social et de la fidélisation des collaborateurs.

PROGRAMME

LES FONDAMENTAUX DE LA QVCT

- **QVCT ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL, UN IMPÉRATIF**
- **DÉFINITION ET ÉLÉMENTS JURIDIQUES DE LA QVCT**
- **LES OBJECTIFS ET AMBITIONS DE LA QVCT**
- **ARTICULER QVCT ET PRÉVENTION DES RISQUES**

ANIMER UNE DÉMARCHE QVCT

- **LES 7 GRANDS THÈMES D'UNE DÉMARCHE QVCT**
- **LES ACTEURS DE LA QVCT ET LE COMITÉ DE PILOTAGE**
- **LES ÉTAPES ESSENTIELLES DE LA DÉMARCHE QVCT**
- **DÉFINIR UN PLAN D'ACTION**

DURÉE
14 heures (2 jours)

PUBLIC
Cette formation s'adresse aux dirigeants, managers et représentants du personnel impliqués dans Une démarche QVCT.

PRÉ-REQUIS
Aucun.

MODALITÉ
Présentiel et/ou distanciel

INDICATEURS DE RÉSULTATS
Taux de satisfaction : En cours de consolidation
Indicateurs calculés sur les 24 derniers mois.

TARIFS
INTRA **De 1 à 10 participants**
À partir de 2 000 € net de taxe

PROGRAMME - SUITE

MESURER LA QVCT

PILOTER LA DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE

FIDÉLISER AVEC LA QVCT

ACTIONNER LES LEVIERS RH POUR RENFORCER L'ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS

FAVORISER UNE EXPÉRIENCE COLLABORATEUR POSITIVE

COMMUNIQUER EN INTERNE SUR LES ACTIONS ET LA DÉMARCHE

COMMUNIQUER EN EXTERNE POUR TRAVAILLER SA MARQUE EMPLOYEUR



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- La pédagogie repose sur une combinaison de réflexion de groupe et d'apports théoriques du formateur, afin de favoriser la compréhension des concepts et leur mise en perspective dans le contexte de l'entreprise.
- Des échanges avec les participants et l'utilisation de cas concrets permettent d'ancrer les contenus dans la pratique professionnelle et de faciliter le transfert opérationnel.
- La formation s'appuie également sur des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques pour valider les acquis tout au long du parcours.
- En distanciel, la formation est dispensée sous forme de classe virtuelle avec une assistance technique et pédagogique.

MOYENS ET ASSISTANCE PÉDAGOGIQUES EN DISTANCIEL

Formation par visioconférence : type classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique

Chaque participant doit disposer d'une adresse e-mail valide

Matériel requis : ordinateur (avec webcam, micro, casque ou haut-parleurs et connexion internet)

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- L'évaluation des acquis repose sur une auto-évaluation, un questionnaire et la feuille de présence.
- La validation des acquis est complétée par des questionnaires, des tests d'évaluations, des mises en situations et des jeux pédagogiques.
- Une attestation de formation est délivrée à l'issue de la formation.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Un support de cours et des guides sont remis aux participants par voie dématérialisée.
- En distanciel, la formation se déroule par visioconférence dans un format de classe virtuelle. Chaque participant doit disposer d'une adresse e-mail valide et du matériel nécessaire : ordinateur équipé d'une webcam, d'un micro, d'un casque ou de hauts-parleurs, ainsi que d'une connexion internet.
- Les participants bénéficient d'une assistance technique et pédagogique pendant la session à distance.

MODALITÉ DE SANCTION

- Attestation de formation

PROFIL DU FORMATEUR

- Des intervenants de haut niveau animent la formation : psychologues du travail, ergonomes et préventeurs experts des RPS.
- Leur expertise permet d'apporter à la fois des éclairages théoriques, des retours d'expérience et des outils concrets directement applicables dans les organisations.

DÉLAIS D'ACCÈS

- Intra : Le délai de réponse à la demande de devis est de 48 heures après prise de contact. Un délai d'au moins 15 jours est nécessaire pour organiser la formation.

ACCESSIBILITÉ ET ACCÈS HANDICAP

- En cas de besoin spécifique ou d'obstacle identifié, il est possible de contacter le référent handicap et inclusion à l'adresse suivante : inclusion@ldformationconseil.com.