

CONSTRUIRE L'ARBRE DES CAUSES

OBJECTIF DE LA FORMATION

Être capable de mener une analyse post-accident afin de comprendre les enchaînements ayant conduit à un événement indésirable.

Identifier objectivement les dysfonctionnements, en distinguant les faits des opinions, pour construire une analyse fiable et exploitable.

Identifier et proposer les corrections possibles ainsi que des actions de prévention adaptées, en s'appuyant sur la méthode de l'arbre des causes et sur la méthode HOT.

PROGRAMME

INTRODUCTION

- **LA SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL**
- **LA PRÉVENTION DES RISQUES : NOTIONS ET DÉFINITION**
- **CONTEXTE RÉGLEMENTAIRE**
- **LES ACTEURS DE PRÉVENTION**
- **LES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES**
- **L'ARBRE DES CAUSES**

APPRENTISSAGE DE LA MÉTHODE DE L'ARBRE DES CAUSES

- **MÉTHODOLOGIE DE L'ARBRE DES CAUSES**

DURÉE
1 jour : 7 heures (1 jour)
2 jours : 14 heures (2 jours)
Répartition pédagogique : 60 % pratique / 40 % théorie

PUBLIC
Cette formation s'adresse aux personneS amenés à participer à l'analyse des accidents du travail.

PRÉ-REQUIS
Aucun.

MODALITÉ
Présentiel et/ou distanciel

INDICATEURS DE RÉSULTATS
Taux de satisfaction : En cours de consolidation
Indicateurs calculés sur les 24 derniers mois.

TARIFS
INTRA — **De 1 à 14 participants**
1 jour - À partir de 1 000 € net de taxe
2 jours - À partir de 2 000 € net de taxe

PROGRAMME - SUITE

LE RECUEIL DES FAITS

FAITS VS OPINIONS

CONSTRUIRE L'ARBRE DES CAUSES

EXERCICE PRATIQUE : RÉALISER UN ARBRE DES CAUSES

TROUVER DES ACTIONS DE PRÉVENTION AVEC L'ARBRE DES CAUSES

LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

LA MÉTHODE HOT

PROPOSER DES ACTIONS DE PRÉVENTION



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Une formation pratique pour comprendre un accident et identifier des actions de prévention pertinentes. À partir de cas concrets, les participants s'entraînent à recueillir les faits, à distinguer les interprétations et à construire un arbre des causes. Les travaux en groupe permettent de croiser les regards et d'adopter une méthode d'analyse sans recherche de responsabilité individuelle.

MOYENS ET ASSISTANCE PÉDAGOGIQUES EN DISTANCIEL

Formation par visioconférence : type classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique

Chaque participant doit disposer d'une adresse e-mail valide

Matériel requis : ordinateur (avec webcam, micro, casque ou haut-parleurs et connexion internet)

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- L’évaluation repose sur l’analyse d’un cas, la construction d’un arbre des causes et la proposition de mesures de prévention. Le formateur apporte un retour sur le raisonnement et la pertinence des actions retenues. L’assiduité est suivie par émargement et une attestation de formation est remise.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Un support dématérialisé, des cas d’accidents et des trames d’analyse accompagnent les exercices. Des guides pratiques permettent de retrouver les étapes du recueil des faits, les règles de construction de l’arbre et les critères de choix des mesures de prévention.

MODALITÉ DE SANCTION

- Attestation de formation

PROFIL DU FORMATEUR

- Un formateur-consultant expérimenté en prévention des risques professionnels et en analyse des accidents du travail. Il transmet une méthode structurée et aide les participants à transformer les enseignements d’un accident en améliorations concrètes.

DÉLAIS D'ACCÈS

- Intra : Le délai de réponse à la demande de devis est de 48 heures après prise de contact. Un délai d'au moins 15 jours est nécessaire pour organiser la formation.

ACCESSIBILITÉ ET ACCÈS HANDICAP

- En cas de besoin spécifique ou d'obstacle identifié, il est possible de contacter le référent handicap et inclusion à l'adresse suivante : inclusion@ldformationconseil.com.